

JAARVERSLAG

2021



TECHMEUP

HET TEAM

01	Voorwoord	3
02	Vooruitblik 2022	4
03	Over Stichting TechMeUp	5
04	Jaaroverzicht 2021	8
05	Behaalde resultaten	9
06	Media aandacht	12
07	Dank samenwerkingspartners en sponsors	13
08	Financiële verantwoording	15
09	Bijlage: Jaarrekening 2021	



01.

VOORWOORD

“Iedereen moet de mogelijkheid krijgen om te kunnen studeren”

Voor mij is deze mogelijkheid er altijd geweest, doordat ik een flink zakcentje verdiende aan mijn twee websites Artiestengids.net en Artiestennieuws.nl. IT heeft mij letterlijk een voorsprong gegeven. Dit gun ik anderen ook. Je zult maar je baan verliezen, en de overstap naar IT willen maken, maar niet in de mogelijkheid zijn om (terug) naar school te gaan. Simpelweg omdat je de investering niet kunt doen; maandenlang in opleiding zijn, zelf lesgeld betalen voor een opleiding of er een tijdje op achteruit gaan in salaris. Niet iedereen wil en kán dat. Als je een gezin te onderhouden hebt en de huur moet betalen bedenk je je wel twee keer voordat je de stap neemt je te laten omscholen. Zo wordt de IT voor bepaalde groepen onbereikbaar, terwijl de vraag naar (potentieel) IT-talent enorm is. Dat werkt kansenongelijkheid in de hand.

2021 was het eerste jaar waarin we onze missie echt op poten hebben gezet. Maar eerlijk is eerlijk, het was ook vooral het jaar van het Coronavirus. Wat tot effect had dat er een compleet nieuwe doelgroep bijkwam! Taxichauffeurs, audiovisuele technici, horecamensen, GGD personeel, we zagen ze allemaal voorbij komen. Gelukkig hebben onze opleiders hun curriculum binnen no time gedigitaliseerd, waardoor de studenten zich toch konden omscholen.

We hebben dit jaar 50 studenten een steuntje in de rug kunnen geven door middel van onze studievoorschotten. Van deze 50 studenten zijn er inmiddels 38 afgestudeerd en hebben er 32 een baan gevonden op plekken als Netflix, Basic Fit, Obi4Wan en Pxl.Widgets.

Deze studievoorschotten hebben wij kunnen uitgeven dankzij de gulle giften van onze partners! AKBHHH, CapitalIT, EVBox, ASML Foundation, CA-ICT, Sofronie Foundation, Rabobank Foundation, Instituut Gak, SIDN fonds, Rabobank Amsterdam, Exact Foundation, Saxum Volutum, Fundatie Van den Santheuvel, Sobbe, Gemeente Amsterdam, De Breed & Partners, Keen Venture Partners en Obi4Wan!

Ik wil heel Team TechMeUp, de deelnemers, opleiders en onze partners en sponsors hartelijk danken voor hun inzet, energie en vertrouwen!

Voor volgend jaar ziet het er rooskleurig uit!
Wij hebben er in ieder geval mega veel zin in!

Nikky Hofland
Directeur TechMeUp



02.

VOORUITBLIK

“Het doel voor 2022 is 250 studenten de mogelijkheid te geven om een lening te ontvangen.”

Ons doel in 2021 was om 250 studenten de mogelijkheid te geven om zich om te scholen. Toen de Corona Crisis toesloeg en potentiële donateurs zich terecht behouden opstelden, bleek dit doel budgettair onmogelijk. Daarom hebben we het doel op de helft van het jaar bijgesteld naar 50 studenten. Dit is ook waar we op zijn geëindigd.

Het doel voor 2022 is nu opnieuw om 250 studenten de mogelijkheid te geven om een lening te ontvangen. Om dit te kunnen bewerkstelligen moet er 1 miljoen euro worden opgehaald. Ook moeten we het team uitbreiden, worden er minimaal 10 opleiders uit het hele land toegevoegd en zullen we ons meer richten op gemeenten en overheid. Verder willen we vanaf 2022 in de mogelijkheid zijn om ook een financieel kwetsbaardere doelgroep te kunnen ondersteunen. Bijvoorbeeld studenten die al leningen hebben (gehad) of misschien zelfs in de schuldhulpverlening zitten/hebben gezeten.

Als laatste is het de bedoeling dat TechMeUp vanaf 2023 zelf zijn eigen broek kan ophouden. Hiervoor wordt er actief getest met diverse business modellen.

- Q1 Team & Finance
- Q2 Fondsen werving & Gemeentes / Overheid
- Q3 Kwetsbare doelgroep & Business model overhead rond
- Q4 Eindejaarscampagne & Vooruitkijken naar 2023



03.

STICHTING TECHMEUP

“Het eerste tech-fonds dat écht investeert in de kansen van mensen”

Onzekere tijden als deze tonen het belang om over digitale vaardigheden te beschikken aan. Jezelf kunnen omscholen is daarom nodig, maar helaas niet voor iedereen binnen handbereik. Niet iedereen kan zich dit veroorloven.

Wij gaan dat veranderen. Wij zijn TechMeUp, het eerste tech-fonds dat écht investeert in de kansen van mensen. Wij geloven dat opleidingen toegankelijk moeten zijn voor iedereen, wat je situatie ook is! Daarom zetten wij ons samen met onze partners dagelijks in voor een diverser en inclusiever tech ecosysteem. Dit doen we door een rentevrij studievoorschot mogelijk te maken voor ondervertegenwoordigde groepen in tech, dat ze terugbetalen tegen de tijd zij een baan gevonden hebben. Zo kunnen studenten hun leven en opleiding draaiende kunnen houden tijdens het studeren. TechMeUp is sinds november 2020 live!

“TechMeUp is een initiatief dat is opgestart vanuit een samenwerking met verschillende private digitale opleiders; Codam, Growth Tribe, Ironhack, Make IT Work, TechGrounds, Techionista en Winc Academy. Een belangrijke samenwerking die we in de toekomst willen uitbouwen met meer private opleiders. Het probleem rond de ‘digital skills gap’ kunnen we alleen oplossen met ‘scale’ van private opleidingen die aansluiten op gevraagde vaardigheden in de markt, zodat we snel mensen kunnen omscholen en een mooie toekomst kunnen geven in de tech sector.”

- Bestuurslid Peter van Sabben

Opleiders

De reeds aangesloten opleiders zijn:



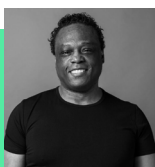
HET TEAM

TechMeUp Team



Nikky Hofland, Directeur

Nikky heeft de afgelopen tien jaar in corporate innovatie gewerkt, waarin ze grote bedrijven hielp om startups te lanceren. De zoektocht naar meer 'impact' heeft haar bij TechMeUp gebracht.



Steven van Hekelen, CTO

Steven programmeert al sinds dat hij heel jong is. Heeft meerdere ICT opleidingen gevolgd en heeft sinds zijn omscholing via TechGrounds van zijn hobby zijn werk mogen maken.

TechMeUp Bestuur

Viktor Bos

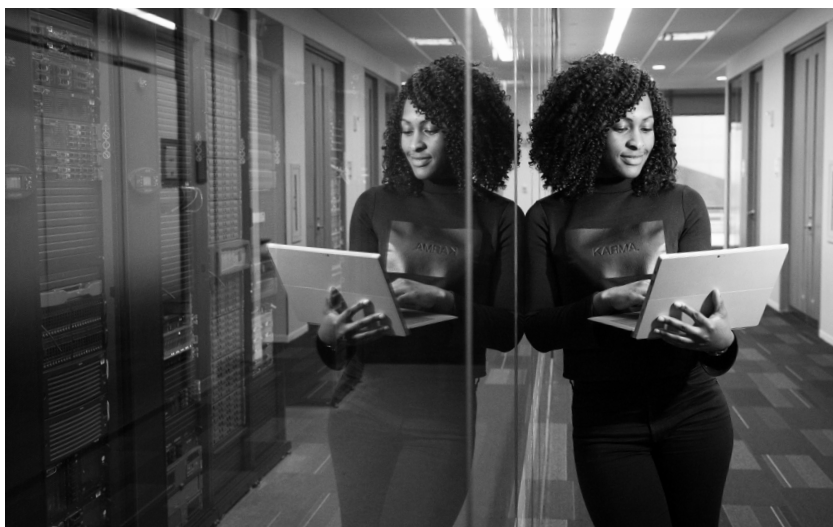
Viktor is programmadirecteur van TechConnect, het IT-talent programma van de Amsterdam Economic Board. Vanuit TechConnect heeft hij o.a. de initiatieven TekkieWorden en TechGrounds opgezet met als doel de mismatch op de IT-arbeidsmarkt op te lossen door verborgen talenten te activeren naar IT.

Peter van Sabben

Peter heeft als missie om volwassenen te inspireren om een leven lang te blijven leren. Als CEO van Growth Tribe helpt hij organisaties hun digitale skills oppoetsen. Verder heeft hij een actieve rol in de Edtech community via de stichting DutchEdtech.

Corinne Vigreux

Corinne is medeoprichter van TomTom en bouwde het uit tot een wereldwijd toonaangevend satellietnavigatiebedrijf. Ook richtte zij Codam College op. Een gratis peer-to-peer codeerschool voor 18-30-jarigen.



RAAD VAN ADVIES

De Raad van Advies van Stichting TechMeUp vergadert in principe 4 keer per jaar en spreekt elkaar aanvullend waar nodig. In 2021 bestond de Raad van Advies uit 8 leden die een breed scala aan achtergronden en expertise vertegenwoordigen. De huidige leden van de raad van advies zijn:

Lotte de Bruijn (voorzitter)

Directeur van NLdigital, het collectief van meer dan 600 digitale bedrijven in Nederland. Haar ambitie is om een brug te slaan tussen digitale kansen en maatschappelijke uitdagingen. Een van haar speerpunten is het toegankelijk maken van digitale technologie voor iedereen en het verbeteren van gelijke kansen.

Abdelhamid Idrissi

Oprichter Stichting Studiezalen, waarmee hij honderden jongeren in Amsterdamse kwetsbare wijken de kans geeft om rustig te studeren. Verder is hij mede-initiatiefnemer van TechGrounds en Amsterdammer van het Jaar 2018

Ruben Brave

Nederlandse internetpionier, bestuurslid bij impactvolle tech- en mediagerelateerde organisaties. Een mediaprofessional en een serial entrepreneur in technologie, media en telecommunicatie.

Jurenne Hooi

Onafhankelijk adviseur en key note spreker op het gebied van inclusie, armoedebestrijding en governance. Ze heeft als voormalig directeur en bestuurder van MaDi Zuidoost in de schuldhulpverlening gewerkt en zet zich in tegen discriminatie en voor kansengelijkheid en duurzaamheid.

Louis Spaninks

Houdt zich sinds midden jaren tachtig bezig met arbeidsmarktprojecten voor opleidingsfondsen. Vanuit zijn bedrijf Talentis bv ('Think, Act, Learn!') werkt hij onder meer als directeur van het Centrum Arbeidsmarktvaartstukken ICT (CA-ICT), het opleidingsfonds arbeidsmarkt ICT.

Wouter Stevens

Is al ruim tien jaar werkzaam bij Rabobank Amsterdam in diverse rollen. Hij heeft sinds vorig jaar een nieuwe rol als directeur Coöperatieve Rabobank Almere waarbij hij samen met andere directieleden het directieteam van de kring Metropoolregio Amsterdam vormt.

Jamila Tahiri

Zit al ruim 23 jaar bij de Gemeente Amsterdam waar ze Afdelingsmanager Werk Opleiding Jongeren en Afdeling Werk en Veiligheid is.

Ruben Nieuwenhuis

Directeur van TechConnect en TechGrounds. Hij was voorheen directeur van StartupAmsterdam, en 1 van de initiatiefnemers van StartupDelta.

04.

JAAROVERZICHT

Jan - Mrt 2021

- Nasleep van de livegang van TechMeUp in november
- Eerste studenten ontvangen een lening en gaan studeren
- Contract getekend met opleiders over TechMeUp fee
- Make IT Work wordt toegevoegd aan het curriculum
- Lotte de Bruijn wordt voorzitter advisory board
- TechMeUp campagne voor Internationale Dag van de Vrouw

Apr - Jun 2021

- Eerste TechMeUp-er vindt een baan
- Investeer Anders campagne is live
- Nikky presenteert bij de Big Improvement Day 2021

Jul - Sep 2021

- TechMeUp advertentie in meerdere tijdschriften
- Landelijke billboard campagne Investeer Anders
- TechMeUp bij Ondernemers Lounge op RTLZ

Okt - Dec 2021

- Nikky presenteert bij State of the Union 2021
- 1 Jarig bestaan TechMeUp
- 50e lening wordt uitgegeven!



05.

RESULTATEN

“Het mooiste resultaat is wel dat we het leven van mensen hebben kunnen veranderen.”

Het afgelopen jaar hebben we meer dan 300 aanmeldingen gehad van studenten die onze financiële hulp wilden gebruiken. Uiteindelijk hebben 50 personen een lening ontvangen. Van deze studenten zijn er nu 38 afgestudeerd, waarvan 32 toppers inmiddels een baan in IT gevonden hebben. (en betalen dus al terug!) Er is reeds 20.000 euro afbetaald door deze studenten. De rest van de studenten is nog aan het studeren.

Bedrijven waar de studenten nu aan de slag zijn onder andere:

Netflix, Basic Fit, TNO, Obi4Wan, PGGM, Arttenders, Legionella Dossier, Techrebels, Flexport, Itillity, Ask Phil, Pxl.Widgets, Friends for Brands, Valori, Sentia, TechGrounds, Fluidio, Hydrologic, Actemium en Tangelo.

CIJFERS

€4.400

Was het gemiddelde leningsbedrag in 2021

61%

van de leningen zijn uitgegeven aan vrouwen

65%

van de studenten heeft een bi-culturele achtergrond

Ook hebben we 2 donaties gedaan aan studenten, waarvan voor 1 student we de opleiding hebben betaald, en voor de andere student een laptop hebben gekocht.

Maar het mooiste resultaat is wel dat we het leven van mensen hebben kunnen veranderen. Graag deel ik met jullie het verhaal van Halil en Erica.

HET VERHAAL VAN HALIL



“Mensen bestempelen vluchtelingen vaak als lui. Zo wil ik absoluut niet zijn!”

Als voorstander van de democratie liet Halil Kaya (28) in 2019 familie en vrienden in Turkije achter in de hoop op een betere toekomst voor zichzelf, zijn familie en zijn toekomstige kinderen. Via een omweg door Polen kwam hij in januari 2021 in Asielzoekerscentrum Ter Apel terecht. Nog geen 8 maanden later heeft hij de Ironhack bootcamp web development afgerond én een baan als mobile developer te pakken. Mede mogelijk gemaakt door het renteloze studievoorschot van TechMeUp.

Dit is het verhaal van Halil

“Mensen bestempelen vluchtelingen vaak als lui. Zo wil ik absoluut niet zijn. Ik wil gewoon een rustig leven en een plek waar ik mijn toekomstige kinderen iets kan leren. Waar ik niet bang hoeft te zijn om me uit te spreken en mezelf te ontwikkelen. In Turkije gaat dat niet. Daar werd ik drie maanden voor het afstuderen aan de politie-academie met al mijn klasgenoten naar huis gestuurd. We werden mede-verantwoordelijk gehouden voor een vermeende coupe en met die beschuldiging verviel ook mijn baangarantie. Dus stond ik op straat met heel veel anderen. Ik vond nog wel een baan als vertegenwoordiger en ben een tijd docent Engels geweest, maar elke keer was ik bang dat ik alsnog als ‘terrorist’ opgepakt zou worden. Hoe ik mijn best ook deed opnieuw van mijn land te houden; ik zag er geen toekomst meer voor mezelf.”

Zonder bagage, met ambitie

Halil vertrok naar vrienden in Polen en vond een baan als game tester. Hij was altijd al in computers en technologie geïnteresseerd en besloot naast zijn baan een studie te volgen. “Hoe meer ik

nadacht over mijn toekomst, hoe meer ik tot de conclusie kwam dat Polen niet het beste land was voor een carrière in development. Bovendien sprak ik geen Pools en spreken Polen gebrekkig Engels. In Nederland is dat anders. Hier hoeft je niet te wachten met een studie of het vinden van een baan totdat je de taal eigen bent. Daarom zocht ik naar de opleidingen in Nederland op het gebied van web development en vond de bootcamp van Ironhack. Omdat ik geen financiële middelen had zocht ik naar mogelijkheden om de studie te bekostigen. Ik vond het renteloze studievoorschot van TechMeUp en besloot een aanvraag in te dienen. Ik was zo blij toen ze deze goedkeurden. Of ik een back-up plan had? Nee, eigenlijk niet. Eigenlijk was TechMeUp mijn enige kans.”

Een mooie toekomst

Acht maanden na het starten met de bootcamp web development heeft Halil een baan als mobile developer bij het Legionella Dossier. Een plek waar hij zich thuis en geaccepteerd, maar vooral oprecht gelukkig voelt. Ondanks alle dingen die hij heeft meegemaakt. “Ik hoop dat ik anderen kan inspireren. Dat, zelfs als je vluchteling bent, je meer kunt bereiken dan je denkt door hard te werken en jezelf te blijven ontwikkelen. Eigenlijk wil ik al die anderen een hart onder de riem steken: je bent het waard. Je hebt kans op een nieuw leven. Op een plek en een baan waar mensen je accepteren om wie je bent. En ik dank TechMeUp hiervoor. Niet alleen omdat het supervriendelijke mensen zijn en ze mijn achtergrond en financiële probleem begrepen, maar vooral ook dat ze me een nieuwe kans hebben gegeven op een mooie toekomst.”

HET VERHAAL VAN ERICA

“Van fulltime beauty-ondernemer naar baan in tech”

Wat doe je als zelfstandig ondernemer in huidverzorging in coronatijd als je een prachtig pand hebt waarvan je de huur door het geven van offline workshops betaalt? Als je grootste inkomen wegvalt, je vastzit aan een huurcontract en vooral veel stress hebt? Juist; het heft in eigen hand nemen en iets doen in plaats van wachten tot je situatie verandert. Zo deed in elk geval Erica (41) dat.

“Ik zag mijn bankrekening slinken, betaalde al maanden mijn hoge huur en had ook een man zonder inkomsten door corona (muzikant, red.). Toen zag ik opeens iets over TechMeUp op LinkedIn. Ik dacht: dat is interessant! Niet dat ik een techneut ben, maar ik heb wel altijd affiniteit met computers gehad. Zo bouwde ik ooit zelf een website en hoe slecht ook; ik vond het superleuk om te doen. Het kon best wat voor me zijn. Eigenlijk wilde ik in eerste instantie gewoon een baan zoeken. Ik zat namelijk nog met mijn bedrijf en het pand met dat huurcontract. Toch voelde het op een of andere manier als hét moment. Mijn webshop liep door corona een stuk beter en het was sowieso interessant om er zelf meer mee te doen. Dus verdiepte ik me in de mogelijkheden en vond ik de opleiding tot data analist aan de Techionista Academy.”

Zwaar, maar leuk

Door alle vaste kosten was het voor Erica niet mogelijk de studiekosten van een paar duizend euro te betalen, maar via het studievoorschot van TechMeUp lukte dat wel. “Ik vond de opleiding moeilijk en zwaar, maar zo leuk dat het me zonde leek om de opgedane kennis alleen in mijn eigen bedrijf toe te passen. Ik wilde hierin verder. Mezelf verder ontwikkelen. Dus solliciteerde ik op een

baan bij Basic Fit voor vier dagen per week en werd nog aangenomen ook. Ik heb het echt ontzettend naar mijn zin en heb fijne collega's die gelukkig ook geduldig met me zijn. Bovendien houd ik nu ook één dag in de week over voor mijn eigen -inmiddels volledig online bedrijf.”

Supportive op alle fronten

“Ook al vond ik het moeilijk om ergens aan te beginnen waar ik geen ervaring in had; ik ben ontzettend blij dat ik dit dankzij het studievoorschot van TechMeUp heb kunnen doen. Anders had ik geld moeten lenen of -zoals ik vroeger deed- op zoek moeten gaan naar een beleidsbaan in de zorg. Een mooi vakgebied, maar de bureaucratie maakte me erg ongelukkig. Bovendien vind ik doorleren en mezelf ontwikkelen belangrijk en dat is in de wereld van tech natuurlijk essentieel. Ik ben dan ook erg blij met mijn carrièreswitch. De mensen van TechMeUp hebben me op alle fronten tijdens het omscholingstraject gesteund; ze zijn altijd superenthousiast en supportive, delen veel kennis en geven je dat schouderklopje dat je af en toe nodig hebt en ook dat is gewoon heel fijn.”

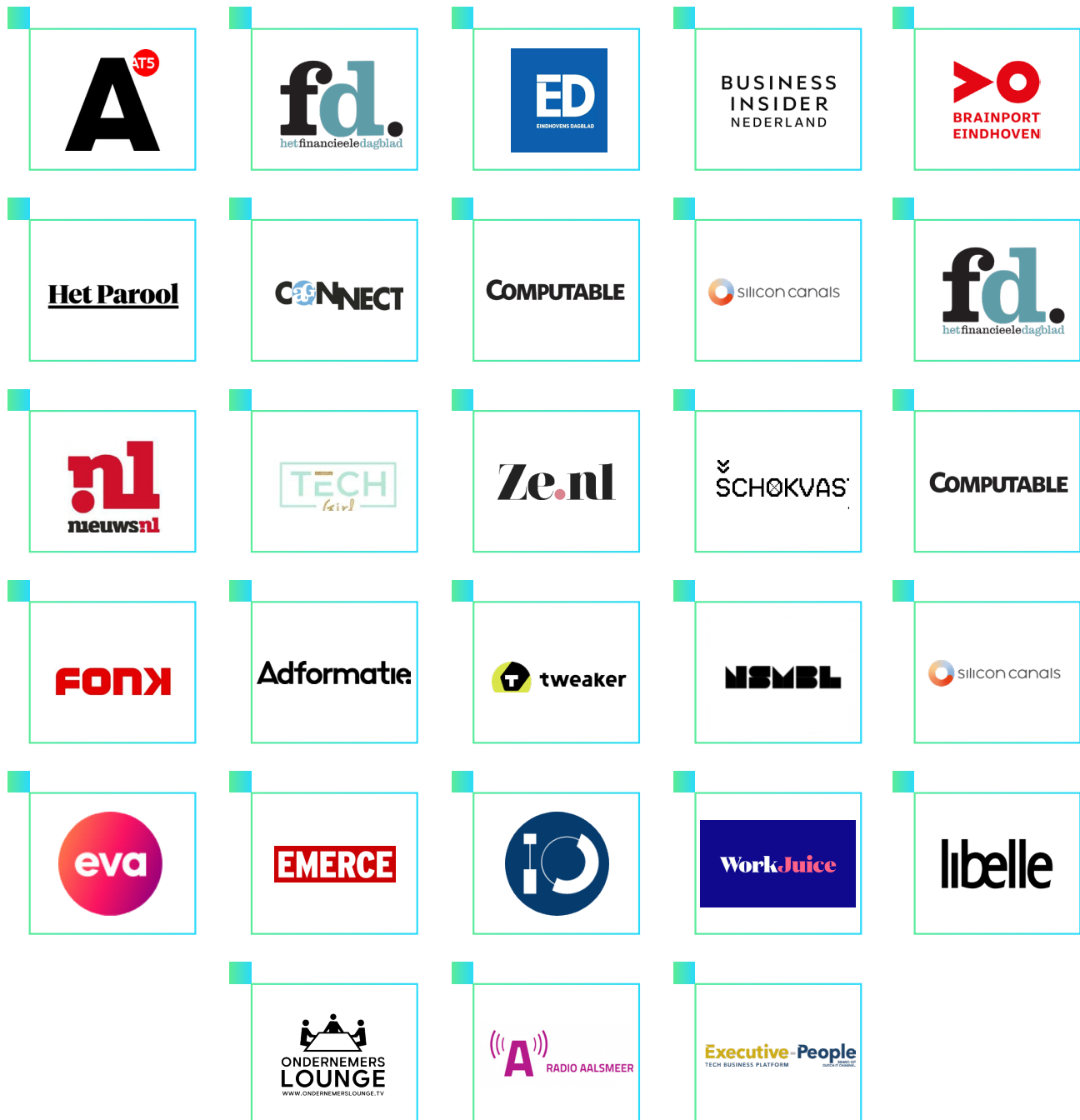


06.

IN DE MEDIA

Rondom de lancering van TechMeUp was er veel media aandacht.

Hieronder een greep van de media aandacht die we kregen:



07.

DANKWOORD

Wij kunnen niet zonder onze maatschappelijk betrokken sponsors. In 2020-2021 ontving Stichting TechMeUp ondersteuning van de volgende fondsen/bedrijven:

ONZE WAARDEVOLLE SPONSOREN

ASML Foundation | Saxum Volutum | Instituut Gak | Fundatie Van den Santheuvel, Sobbe
Sofronie Foundation Rabobank Foundation | Rabobank Amsterdam | CA-ICT | SIDN
Exact Foundation | AKBHHH | De Breed & Partners | Keen Venture Partners | CapitalT
EVBox | Obi4Wan via de AFAS Foundation

ONZE TROUWE PARTNERS




ASML Foundation



STICHTING TECHMEUP

KVK: 78286948

RSIN: 861332222



TECHMEUP

Stichting TechMeUp

te Amsterdam

Rapport inzake de jaarrekening 2021

INHOUDSOPGAVE

ACCOUNTANTSRAPPORT	3
1 Samenstellingsverklaring van de accountant	4
2 Bestuursverslag	7
JAARREKENING 2021	8
3 Balans per 31 december 2021	9
4 Staat van baten en lasten over 2021	11
5 Kasstroomoverzicht over 2021	12
6 Algemene toelichting	13
7 Grondslagen voor financiële verslaggeving	14
8 Toelichting op balans	15
9 Toelichting op staat van baten en lasten	18
10 Overige toelichtingen	20

ACCOUNTANTSRAPPORT

Aan het bestuur van
Stichting TechMeUp
Ringdijk 44E
1097AE Amsterdam
Nederland

Middelburg, 10 maart 2023

Geacht bestuur,

1 SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

De jaarrekening van Stichting TechMeUp te Amsterdam is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2021 en de winst-en-verliesrekening over 2021 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek (BW). Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert.

Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting TechMeUp. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Middelburg, 10 maart 2023

Partner Accountants
namens deze,

H.J. van Blitterswijk AA

Ondertekening van het accountantsverslag

Wij vertrouwen erop hiermee aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het geven van nadere toelichtingen zijn wij steeds gaarne bereid.

Partner Accountants

namens deze,

H.J. van Blitterswijk AA

BESTUURSVERSLAG

2 BESTUURSVERSLAG

ACTIVITEITEN VERSLAGJAAR

Resultaat activiteiten

De jaarverslagen van 2020 en 2021 zijn herzien. In de jaarrekening van 2022 kan men de huidige situatie inzien. Deze jaarrekening toont ook de vergelijkende cijfers met 2021.

Amsterdam, 10 maart 2023

Naam bestuurders

Peter Nicolaas Johannes van Sabben

Handtekening

Viktor Maarten Bos-de Vries

Corinne Danièle Goddijn-Vigreux

Stichting TechMeUpAmsterdam

JAARREKENING 2021

3 BALANS PER 31 DECEMBER 2021

ACTIVA

(Na voorstel resultaatbestemming)

	€	31 dec 2021	€	31 dec 2020	€
VASTE ACTIVA					
FINANCIËLE VASTE ACTIVA					
Overige vorderingen (langlopend)	200.000		-		-
		200.000			-
VLOTTENDE ACTIVA					
VORDERINGEN					
Handelsdebiteuren	43.500		-		-
		43.500			-
Liquide middelen		166.971		169.721	
Totaal		410.471		169.721	

PASSIVA

(Na voorstel resultaatbestemming)

	€	31 dec 2021 €	€	31 dec 2020 €
EIGEN VERMOGEN				
Bestemmingsfonds	207.000		125.000	
Bestemmingsreserve	-13.990		34.334	
		193.010		159.334
KORTLOPENDE SCHULDEN				
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	25		-	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	6.701		1.077	
Overige schulden	4.813		760	
Overlopende passiva	205.922		8.550	
		217.461		10.387
Totaal		410.471		169.721

4 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

	Begroting 2021	2021	2020
	€	€	€
Netto-omzet	200.000	80.473	111.379
Som der exploitatiebaten	200.000	80.473	111.379
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	-	12.055	-
PERSONEELSKOSTEN			
Lonen en salarissen	75.000	89.206	6.377
Sociale lasten	15.750	17.906	1.322
Andere personeelskosten	6.000	647	63.168
OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN			
Huisvestingskosten	300	275	50
Marketingkosten	-	436	454
Kantoorkosten	15.000	209	-
Algemene kosten	26.500	7.890	5.648
Som der exploitatielasten	138.550	128.624	77.019
Exploitatieresultaat	61.450	-48.151	34.360
FINANCIËLE BATEN EN LASTEN			
Rentelasten en soortgelijke kosten	-	-173	-26
Resultaat	61.450	-48.324	34.334
<i>Resultaatbestemming</i>			
Bestemmingsfonds	-	207.000	125.000
Bestemmingsreserve	-	-48.324	34.334
Bestemd resultaat	-	-48.324	34.334

5 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2021

<i>Indirecte methode</i>	2021	2020
	€	€
Exploitatieresultaat	-48.151	34.360
Mutatie van handelsdebiteuren	-43.500	-
Mutatie van handelscrediteuren	25	-
Mutatie van overige kortlopende schulden (excl. schulden kredietinstellingen)	207.049	10.387
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	115.423	44.747
Betaalde interest	-173	-26
Kasstroom uit operationele activiteiten	115.250	44.721
Investerings in overige financiële vaste activa	-200.000	-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-200.000	-
Toevoegingen aan bestemmingsfonds	82.000	125.000
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	82.000	125.000
Mutatie in liquide middelen	-2.750	169.721

Stichting TechMeUp, te Amsterdam

6 ALGEMENE TOELICHTING

Naam rechtspersoon	Stichting TechMeUp
Rechtsvorm	Stichting
Zetel rechtspersoon	Amsterdam
Inschrijvingsnummer Kamer van Koophandel	78286948

Belangrijkste activiteiten

De activiteiten van Stichting TechMeUp, statutair gevestigd te Amsterdam, bestaan voornamelijk uit de mogelijkheid bieden aan mensen, die het zich financieel niet kunnen veroorloven, een opleiding te volgen.

Locatie feitelijke activiteiten

De organisatie verricht haar activiteiten vanuit de locatie in Amsterdam.

7 GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGGEVING

ALGEMEEN

Algemene grondbeginselen

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine Organisaties-zonder-winststreven (RJK C1). Deze zijn in lijn met de vereisten voor kleine rechtspersonen die onder titel 9 boek 2 BW vallen.

Algemene grondbeginselen voor waardering activa en passiva

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

Algemene grondbeginselen bepaling resultaat

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING ACTIVA

Financiële vaste activa

Deelnemingen worden gewaardeerd op kostprijs of lagere bedrijfswaarde.

De vorderingen op en leningen aan deelnemingen, alsmede de overige vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING PASSIVA

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden opgenomen tegen nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR BATEN EN LASTEN

Netto-omzet

Onder netto-omzet wordt verstaan de opbrengsten van de in het verslagjaar geleverde goederen en verleende diensten onder aftrek van kortingen en de over de omzet geheven belastingen.

Overige bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

8 TOELICHTING OP BALANS

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	<u>31 dec 2021</u>	<u>31 dec 2020</u>
	€	€
Overige vorderingen (langlopend)		
Leningen uitstaand bij de kredietbank	200.000	-
Totaal	<u>200.000</u>	<u>-</u>

Overige vorderingen (langlopend) - Leningen uitstaand bij de kredietbank

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Stand 1 januari	-	-
Investeringsen	200.000	-
Stand 31 december	<u>200.000</u>	<u>-</u>

VORDERINGEN

	<u>31 dec 2021</u>	<u>31 dec 2020</u>
	€	€
Vorderingen op handelsdebiteuren, bruto		
Debiteuren	43.500	-
Totaal	<u>43.500</u>	<u>-</u>

LIQUIDE MIDDELEN

	<u>31 dec 2021</u>	<u>31 dec 2020</u>
	€	€
Banktegoeden		
Bank	166.971	169.721
Totaal	<u>166.971</u>	<u>169.721</u>

EIGEN VERMOGEN

	31 dec 2021	31 dec 2020
	€	€
Bestemmingsfonds	207.000	125.000
Bestemmingsreserve	-13.990	34.334
Totaal	193.010	159.334
<i>Bestemmingsfonds</i>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Stand 1 januari	125.000	-
	332.000	125.000
Rechtstreekse stortingen	82.000	125.000
Stand 31 december	207.000	125.000
<i>Bestemmingsreserve</i>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Stand 1 januari	34.334	-
Onttrekkingen via baten en lasten	-48.324	-
Toevoegingen via baten en lasten	-	34.334
	-13.990	34.334
Stand 31 december	-13.990	34.334

KORTLOPENDE SCHULDEN

	31 dec 2021	31 dec 2020
	€	€
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		
Crediteuren	25	-
BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN		
Loonheffing- en premieschulden	6.701	1.077
Overige schulden		
Te betalen reservering vakantiegeld	3.498	570
Reservering loopbaanbudget	1.315	-
Medewerkersbetalingen	-	190
	4.813	760
Overlopende passiva		
Vooruitontvangen bedragen overig	200.500	-
Nog te betalen accountantskosten	5.000	2.500
Nog te ontvangen facturen	422	6.050
	205.922	8.550

Stichting TechMeUp, te Amsterdam

	<u>31 dec 2021</u>	<u>31 dec 2020</u>
	€	€
Totaal	<u>217.461</u>	<u>10.387</u>

9 TOELICHTING OP STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN EN BRUTOMARGE

	2021	2020
	€	€
Netto-omzet		
Opbrengsten dekking organsatiekosten	62.000	111.379
Opbrengsten donateurs	10.423	-
Opbrengsten opleiders	8.050	-
	<u>80.473</u>	<u>111.379</u>
Som der exploitatiebaten	<u>80.473</u>	<u>111.379</u>
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten		
Kostprijs kredietbank	6.408	-
Kostprijs omzet giften	5.647	-
	<u>12.055</u>	<u>-</u>
Brutomarge (dekkingsbijdrage)	<u>68.418</u>	<u>111.379</u>

PERSONEELSKOSTEN

	2021	2020
	€	€
Lonen en salarissen		
Bruto lonen	74.952	5.807
Eindejaarsreservering	6.719	-
Vakantiegeld	5.996	570
Reservering bovenwettelijk verlof	1.218	-
Tegemoetkoming ziektekostenverzekering	240	-
Voormalig gereserveerd Middelen	81	-
	<u>89.206</u>	<u>6.377</u>
Sociale lasten		
Sociale lasten	17.906	1.322
Andere personeelskosten		
Opleidingskosten	460	-
Kantinekosten (beperkt aftrekbaar)	187	-
Overige personeelskosten	-	63.168
	<u>647</u>	<u>63.168</u>
Totaal	<u>107.759</u>	<u>70.867</u>

OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN

	2021	2020
	€	€
Huisvestingskosten		
Huur	275	50
Marketingkosten		
Representatiekosten (beperkt aftrekbaar)	436	-
Reclame/advertenties	-	454
	<u>436</u>	<u>454</u>
Kantoorkosten		
Telefoonkosten	97	-
Drukwerk/papier	87	-
Automatiseringskosten	25	-
	<u>209</u>	<u>-</u>
Algemene kosten		
Advieskosten	2.869	3.107
Accountantskosten	2.775	2.500
Reservering loopbaanbudget	1.315	-
Kosten loonadministratie	605	-
Verzekeringen algemeen	311	-
Betalingsverschillen	15	-9
Overige algemene kosten	-	50
	<u>7.890</u>	<u>5.648</u>
Totaal	<u>8.810</u>	<u>6.152</u>

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

	2021	2020
	€	€
Rentelasten banken		
Betaalde rente- en bankkosten	-173	-26
Financiële baten en lasten (saldo)	<u>-173</u>	<u>-26</u>

Stichting TechMeUp, te Amsterdam

10 OVERIGE TOELICHTINGEN

ONDERTEKENING

Amsterdam, 10 maart 2023

Naam

Handtekening

Peter Nicolaas Johannes van Sabben
Viktor Maarten Bos-de Vries
Corinne Danièle Goddijn-Vigreux